

Type dokument:	Gjelder for:	Dato vedtatt:	Sist revidert:	Versjon:
Konsernpolicy	Alle GK-selskaper	02.09.2020	01.06.2021	1.1
Beslutningsmyndighet:	Dokumenteier:	Implementeringsansvar:	Språk:	
Konsernledelsen	Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft	HMS-enhetene	Norsk	

Konsernpolicy – menneskerettigheter

Formål

Beskrive GK Gruppens policy knyttet til menneskerettigheter.

Ansvar

Det er konsernledelsen som har ansvaret for å definere GKs policy for menneskerettigheter.

Beskrivelse

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn eller nasjonalitet. GK ivaretar og respekterer menneskerettighetene i egne foretak og gjennom våre relasjoner. GKs kjerneverdier og etiske retningslinjer setter standarden for egne ansatte, alle ansatte i GK må følge vår interne adferdskode (code of conduct) i sitt arbeid. Andre som jobber på vegne av oss, må følge vår adferdskode for leverandører.

GK følger FNs veiledende prinsipper for bedrifters ansvar for menneskerettigheter, og vår policy er basert på internasjonale konvensjoner og regler:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for bedrifters ansvar
- Den internasjonale konvensjonen om samfunnsmessige og politiske rettigheter
- Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- Den europeiske menneskerettskonvensjon

GK jobber tett med byggenæringen for å tilpasse vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og krever at alle våre samarbeidspartnere, leverandører og kunder sikrer at menneskerettighetene blir ivarettatt.

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra om de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med vår menneskerettighetspolicy. Primært oppfordrer vi til at brudd rapporteres til en leder i vår organisasjon, men eventuelle brudd på retningslinjene eller andre bekymringer kan også meldes til GKs konfidensielle og anonyme varslingstjeneste, GK Whistle.

Våre ansatte

GK er opptatt av å sikre en trygg, likestilt og mangfoldig arbeidsplass med like rettigheter og likeverdige forhold for alle ansatte. Vi er vårt ansvar bevisst når det gjelder å opprette og ivareta en arbeidskultur hvor mennesker blir sett og respektert. Vårt HMS-arbeid sikrer at våre ansatte er trygge, godt ivaretatt og får den opplæring, informasjon og trening som er nødvendig for å ivareta deres sikkerhet.

GK er opptatt av mangfold og inkludering. Likestilling mellom kjønnene er en utfordring i vår næring, og er også en utfordring for GK. Dette skyldes at det er færre kvinner i de rollene som utgjør størsteparten av arbeidsstyrken. Der er også en lavere andel av kvinner i ledelsesposisjoner. GK arbeider aktivt for å øke kvinneandelen i egen organisasjon og i næringen generelt.

GK respekterer retten til organisasjonsfrihet, likelønn og like muligheter. Vi følger alle lover og regler om likestilling og arbeidsmiljø, og deltar aktivt i, og støtter dialog med, fagforeninger og andre interesseorganisasjoner som representerer våre ansattes rettigheter.

Våre leverandører, produkter og tjenester

GK jobber aktivt for rettferdig og etisk handel. Vår adferdskode (code of conduct) for leverandører krever at alle i leverandørkjeden overholder internasjonale standarder for arbeidere. Dette er også en vesentlig del av GKs leverandørrevaluering. Slaveri, menneskehandel, barnearbeid, diskriminering og trakassering blir aldri akseptert i våre aktiviteter, heller ikke hos de som jobber med oss eller på vegne av oss. GK jobber kun med aktører som sørger for at slike brudd på menneskerettigheter aldri forekommer.

GK vet at vi kan påvirke etterlevelse av menneskerettigheter både gjennom egne operasjoner og gjennom våre relasjoner. Vi forsøker å sikre at våre produkter og tjenester ikke brukes av andre på måter som bryter våre forpliktelser til internasjonale menneskerettighetslover og -standarder.

GK etterspør informasjon fra våre leverandører om produktene deres, hvordan de blir produsert og hvor de stammer fra. Det er lite miljøinformasjon på produktnivå i bransjen og GK er en pådriver for å innføre miljødeklarasjoner (EPDer) innenfor tekniske installasjoner for å synliggjøre og fremheve miljøinformasjon.

GK søker å velge de mest miljøvennlige produktene, samt bidra til at bevisstheten og kunnskapen om miljømerking og miljøhensyn øker blant våre leverandører og i bransjen for øvrig.

Due Diligence

GK følger opp arbeidet med menneskerettigheter gjennom regelmessig gjennomgang (due diligence) i henhold til krav gitt av Den europeiske menneskerettskonvensjonen. GK vil som del av dette gjennomgå:

- Kjerneverdier og etiske retningslinjer - vår adferdskode (intern code of conduct)
- Adferdskode (code of conduct) for leverandører
- GK sin evaluering av leverandører
- Ivaretagelse av menneskerettigheter i interne prosedyrer
- Varslingssystemet GK Whistle